



MHF Utbildningsansvarig

Roll

Denna roll driver, utvecklar och samordnar MHF:s utbildningsverksamhet. Rollen ingår i föreningens styrelse.

Ansvar

- Leda MHF:s arbetsgrupp för utbildning.
- Agera utifrån MHF:s policy och "Mölnaldstråden" gällande utbildning.
- Genomförande av MHF:s målsättningar för utbildningsverksamhet.
- SISU ansvarig i klubben.
- Arrangera och planera MHF:s utbildningsvecka.
- Arrangera, planera och utveckla introduktionsutbildning för ledare och andra medlemmar
- Arrangera och planera domar-, funktionärs-, tränar- och ledarkurser som utförs av förbundsutbildade instruktörer.
- Att årligen upprätta MHF:s utbildningsplan tillsammans med barn-, ungdoms-, senior- samt kansliansvarig.
- Hålla utbildningsmatrisen uppdaterad.
- Medvetenhet inom utbildningsgruppen kring MHF:s verksamhetsidé, "Mölnaldstråden", policys och värderingar.
- Rapporterar under styrelsemöten det som avviker i positiv eller negativ bemärkelse och lyfter fram förbättringsförslag inom utbildningsområdet.

Mandat

- Agerar som styrelsens representant i den löpande verksamheten.
- Har stor påverkansmöjlighet inom ramen för MHF:s policy och "Mölnaldstråden" kring utbildningsverksamhet.

Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsens ordförande samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHF:s introduktionsplan för ledare och förtroendevalda.

Support

- Ges främst av MHF:s ordförande, kansliansvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsförbundet.



Mölnalds Handbollförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

***"Få gör mycket" -
"Många gör lite"***

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra : **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?