



## MHF senioransvarig

### Roll

Denna roll samordnar och utvecklar MHFs seniorverksamhet. Med verksamhet menar vi träning, seriespel, spelar- & ledarutveckling, föräldramedverkan och kontakter med andra föreningar. Rollen ingår i föreningens styrelse.

### Ansvar

- Fördelning av träningstider i samarbete med MHFs barnhandbolls- ungdoms- och kansliansvarig.
- Vid efterfrågan delta vid lag- och spelarmöten.
- Företräda föreningen i externa möten gällande seniorer.
- Anmäla lag till seriespel i samarbete med ledare och kansliansvarig.
- Stötta ledare och föra dialog med dem kring verksamhetens genomförande enligt "Mölnadalstråden" samt följa upp ledarnas utbildningsplanering.
- Medvetenhet bland spelare, ledare och föräldrar kring MHFs verksamhetsidé, "Mölnadalstråden", policys och värderingar.
- Rekrytering av ledare i samarbete med ungdoms- och kansliansvarig.
- Genomförande av MHFs målsättningar för seniorverksamheten.
- Kontakter mellan ledare, spelare, föräldrar och styrelse.
- Vid behov ta fram och realisera särskilda insatser inom seniorverksamheten.
- Rapporterar under styrelsemöten det som avviker i positiv eller negativ bemärkelse och lyfter fram förbättringsförslag inom verksamhetsområdet.

### Mandat

- Agerar som styrelsens representant i den löpande verksamheten.
- Har stor påverkansmöjlighet inom de ekonomiska ramar styrelsen beslutat om.

### Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsens ordförande samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHFs introduktionsplan för ledare och förtrondevalda.

### Support

- Ges främst av MHFs ordförande, kansliansvarig, senioransvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsförbundet.



Mölnadalshandbollförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

***"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."***

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -  
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

**Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?**