



Ingress MHFs rollbeskrivningar

Bakgrund

Föreningen har historiskt gjort flera försök att utöka antalet personer som arbetar övergripande. Dessa försök har inte gett önskat resultat. Något som lett till att dagens situation. I texttrutan till höger på denna sida kan du läsa mer om föreningens nuvarande ansats i denna fråga.

En av orsakerna till att vi inte lyckats tidigare tror vi är att föreningen inte haft förmågan att kunna beskriva de olika rollerna. Mot denna bakgrund har styrelsen nu tagit fram ett antal olika roller, som vi vill rekrytera till. Beskrivningarna är var och en disponerade med en kortfattad övergripande beskrivning, ansvar, mandat, introduktion och support.

Nuläge – önskat läge

När styrelsen utarbetat rollerna så har vi tänkt utifrån ett önskat läge. Hur skulle respektive roll skapa största möjliga värde för föreningen. Samtidigt förväntar vi oss inte att den som antar rollen omgående kan axla alla ansvarsområden. Personen behöver introduceras och successivt växa in i rollen. Vidare kan vi som styrelse heller inte garantera att vi tänkt rätt i alla delar, men det får justeras efter hand.

Förväntningar - upplevelse

Det är grundläggande för hur vi som individer upplever kvalitet. Det kanske skulle vara enklare att rekrytera till våra roller om bara delar av rollen beskrevs. Vilket skulle leda till låga förväntningar. Efter ett tag skulle dock personen som antagit rollen, märka att det var betydligt mer omfattande än vad som beskrivits. Något som ger en mindre bra upplevelse. I detta fall har styrelsen valt att beskriva "önskat läge", det som eftersträvas på sikt, så utförligt som möjligt.

Vi tror på MHF:s utveckling!

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre. Det kan vi uppnå om vi blir fler som arbetar övergripande med föreningens utveckling. Vi tror att det finns många inom vår förening, i våra kontaktnät, som vill vara med och skapa positiva värden för handbollspelande barn och ungdomar.

Vill du bli en av oss?

Mölnald 2023-02-26

MHF:s styrelse



Mölnalds Handbollsförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?